



Rotary International

DISTRITO 2203 – ESPAÑA

DG. 2011-2012 JUAN BALLESTER PREFASI

COMITÉ DE CAPACITACION
DISTRITAL.
PLAN DE LIDERAZGO EN EL CLUB.
2011-2012.
Sebastián Pons Ferrer (R.C. Inca)



Inca, 6 DE DICIEMBRE DE 2011

Apreciados Presidentes de los clubs rotarios y rotarios todos del Distrito 2203:

Llevamos unos cuantos meses de andadura de este año Rotario 2011-2012 y consecuentemente ya podemos manifestar que contamos con una visión completa de nuestro Club, de su posicionamiento dentro de nuestra Comunidad, de su funcionamiento interno, de la satisfacción de nuestros Socios, de las actuaciones de los comités de las 5 Avenidas, de sus logros y de sus debilidades actuales. En resumen, estaríamos ya en disposición, si llegara el caso, de efectuar las modificaciones precisas para eliminar las posibles debilidades de nuestro Club o quizás para conseguir dinamizar y motivar a todo nuestro Cuadro Social.

¿Pero cómo?

Esta Circular tiene este objetivo, conseguir que nuestro Club sea un Club dinámico o dicho de otra manera implementar el Plan de Liderazgo en el Club en el caso de que todavía no lo hubiéramos hecho. Es importante recordar que durante este mes todos los clubs deberemos comunicar a Rotary International el nombre de los futuros Presidentes y Secretarios para el próximo ejercicio, que mejor momento para revisar nuestro Plan de Liderazgo en el Club y enmendar lo que se precise, incluso si hace falta nuestros Estatutos y Reglamento del Club.

¿Qué conseguiremos si en nuestro Club el PLC funciona correctamente?, simplemente DINAMISMO y que haya transmisión de información de datos al finalizar el año entre los distintos miembros de los comités, Presidentes, Secretarios, Tesoreros, Maceros y aunque sobre el papel parece que es así, en la práctica sabemos que no lo es, no existe una comunicación fluida en los relevos anuales en los clubs sin el PLC implantado. ¿No os parece importante facilitar la transición anual entre los socios de nuestro Club.?

Actualmente Rotary International tiene una nueva publicación sobre el PLC, titulada “COMO SER UN CLUB DINAMICO” 245-ES (111). Os aconsejo releerla y aplicar todo aquello que consideréis oportuno para vuestro Club. En esta publicación nos recuerdan puntos importantes para mejorar nuestro funcionamiento, citaré algunas referencias de su contenido:

Por ejemplo, se nos recuerda que:



Rotary International

DISTRITO 2203 – ESPAÑA

DG. 2011-2012 JUAN BALLESTER PREFASI

COMITÉ DE CAPACITACION
DISTRITAL.
PLAN DE LIDERAZGO EN EL CLUB.
2011-2012.
Sebastián Pons Ferrer (R.C. Inca)



Busca dentro de ti para abrazar a la humanidad

“Es importante especificar que el funcionamiento del club es responsabilidad de todos sus socios y que éstos están comprometidos con el servicio y el futuro del club”.

Por otra parte nos motiva a realizarnos las siguientes preguntas:

¿Cómo es mi club?

¿Entretenido y lleno de energía?

¿Es un club destacado al que le llena de orgullo pertenecer?

¿Cuenta con una identidad propia?

¿Es famoso por su actividad insignia?

¿Cuenta con un cuadro social diverso, abierto a las nuevas ideas y participativo?

Cuando piensa en su club, ¿cree que ha alcanzado todo su potencial?

¿Tenemos ya clara la situación actual de nuestro Club?

¿Queremos que sea más dinámico?

¿Aplicamos el Plan de Liderazgo en el Club?

Además estas son las mejores prácticas que nos aconseja Rotary International para conseguirlo según la publicación “COMO SER UN CLUB DINÁMICO “ 245-ES(111)

- **¿Han sido evaluadas últimamente las tradiciones y prácticas de su club para determinar si realmente contribuyen a su vitalidad?**
- **La Guía para la planificación estratégica lo ayudará a trazar un plan que les permita ser más fuertes, más eficaces y más dinámicos.**



Rotary International

DISTRITO 2203 – ESPAÑA

DG. 2011-2012 JUAN BALLESTER PREFASI

COMITÉ DE CAPACITACION
DISTRITAL.
PLAN DE LIDERAZGO EN EL CLUB.
2011-2012.
Sebastián Pons Ferrer (R.C. Inca)



Busca dentro de ti para abrazar a la humanidad

- **Fije metas a largo plazo que incluyan los elementos propios de un club eficaz.**
- **Fomente una comunicación directa entre los dirigentes del club, los socios y los dirigentes distritales.**
- **Organice asambleas de club que sirvan para dar participación a los socios en la planificación y mantenerles informados sobre las actividades de Rotary.**
- **Enmiende el reglamento del club para que refleje la estructura de los comités y las funciones y responsabilidades de los dirigentes del club.**
- **Fomente la continuidad en el liderazgo para garantizar el desarrollo de futuros líderes.**
- **Asegúrese de que todos los socios participen activamente en un proyecto o función del club.**
- **Ofrezca oportunidades para fortalecer las relaciones entre los socios del club.**
- **Elabore un plan integral de capacitación.**
- **Establezca comités que se ajusten a las necesidades de su club.**

Y para finalizar recordaros que en la página WEB del Distrito podréis consultar el ppt. que se presentó en la Asamblea de Distrito en Denia, “Como ser un club Dinámico” así como la publicación en pdf con este mismo título y otros documentos que os facilitarán la implementación del PLC.

Quedando a vuestra disposición, recibid un fuerte abrazo rotario,

Sebastián Pons Ferrer
Plan de Liderazgo en el Club
2011-2012